خیبر پختونخوا کے ملازمین کی (خدمات کی مستقلی) کا قانون مجریہ ۲۰۰۹ء

خیبر پختونخوا مجریہ ۲۰۰۹ء کا قانون نمبر XVI

مشتملات

دیباچہ۔

دفعات۔

۱. مختصر عنوان اور آغاز۔

۲. تعاریف۔

۳. مخصوص ملازمین کی خدمات کی مستقلی۔

۴. سِنیارٹی کا تعین۔

۴اَ. دیگر پر مؤثر (Overriding Effect)۔

۵. تنسیخ۔

خیبر پختونخوا کے ملازمین کی (خدمات کی مستقلی) کا قانون مجریہ ۲۰۰۹ء

خیبر پختونخوا مجریہ ۲۰۰۹ء کا قانون نمبرXVI

[خیبر پختونخوا کے گورنر کی منظوری لینے کے بعد خیبر پختونخوا کے سرکاری جریدے (غیر معمولی) میں مورخہ ۲۴ اکتوبر ۲۰۰۹ء کو پہلی بار شائع ہوا۔]

ایک

قانون

ایڈہاک اور کنٹریکٹ بنیاد پر بھرتی کیے گئے کئی ملازمین کی خدمات کی مستقلی کیلئے مہیا کیا گیا۔

ہر گاہ یہ امر قرین مصلحت ہے کہ بعض ملازمین جو کہ مفاد عامہ کی بہتری کیلئے / میں جو ایڈہاک یا کنٹریکٹ بنیادوں پر بھرتی کیے گئے ہیں کی خدمات کی مستقلی کے مقصد کیلئے قانون مہیا کیا جائے؛

یہ درج ذیل طریقے سے نافذ العمل ہو گا۔

۱. **مختصر عنوان اور آغاز**.--- (۱) اس قانون کو خیبر پختونخوا ملازمین کی خدمات کی مستقلی کے نام سے موسوم کیا جائے۔

(۲) یہ فوری طور پر نافذ پزیر ہو گا۔

۲. **تعاریف**.--- (۱) اس قانون میں سیاق وسباق سے ہٹ کر اگر کوئی اور معنی نہ ہوں تو۔

(اَ) "کمیشن" سے مراد خیبر پختونخوا پبلک سروس کمیشن ہے؛

(اَاَ) "کنٹریکٹ بھرتی" سے مراد ایک ایسے شخص جسکی بھرتی مقررہ بھرتی کے طریقہ سے ہٹکر کی گئی ہو؛

(ب) "ملازم" سے مراد ایک ایڈہاک یا ایک کنٹریکٹ معاہدے) پر بھرتی ملازم جو کہ حکومت کی طرف سے ایڈہاک یا کنٹریکٹ بنیاد یا سیکنڈ شفٹ / نائٹ شفٹ پر بھرتی کیا گیا ہو لیکن ان میں وہ ملازمین شامل نہیں ہونگے جو پراجیکٹ کیلئے یا ورک چارج پر بھرتی کئے گئے ہوں یا وہ جنکو کنٹنجنسیز سے ادائیگی کی جاتی ہے۔

(ج) "حکومت" سے مراد خیبر پختونخوا کی حکومت ہے؛

(د) "حکومتی ادارہ" سے مراد خیبر پختونخوا قواعد انصرام کار حکومت ۱۹۸۵ء کے قاعدے نمبر ۳ کے تحت تشکیل دیا گیا ہو حکومتی ادارہ ہے اور اسمیں وفاقی فنڈ سے چلنے والا کسی محکمے کا کوئی سکشن یا تنظیم / آرگنائزیشن شامل نہیں؛

(ہ) "قانون یا قاعدہ" سے مراد سول سرونٹ سرکاری ملازمت کے انتخاب اور تقرری کیلئے رائج الوقت طریقہ کار اور قانون و قاعدہ ہے؛ اور

(و) "عہدہ" سے مراد حکومت کے تحت ایک عہدہ جو حکومت یا حکومت کے معاملات کے سلسلے میں کمیشن کی سفارش پر پُر کیے گئے ہوں۔

(۲) عبارات "ایڈہاک یا کنٹریکٹ بھرتی" اور "سول سرونٹ" کے وہی معنی ہونگے جو انکو خیبر پختونخوا سول سرونٹ ایکٹ، ۱۹۷۳ء (خیبر پختونخوا مجریہ ۱۹۷۳ء کے قانون نمبر XVIII) میں علی الترتیب تفویض گئے ہیں

۳. **مخصوص ملازمین کی خدمات کی مستقلی۔**--- تمام ملازمین کو جن کے پاس مستقل آسامی کیلئے درکار تعلیم و تجربہ ہو کو بشمول ہائی کورٹ کے تجویز شدہ جو کہ کنٹریکٹ یا ایڈہاک کی بنیاد پر بھرتی کیے گئے ہیں اور ۳۱ دسمبر، ۲۰۰۸ء یا اس ایکٹ کے آغاز تک اُس آسامی پر ہو قانونی طور پر مستقل بھرتی کیا ہوا کو تصور کیا جائے۔

بشرطیکہ کے ساتھ تمام خدماتی کیڈر کے خدماتی ترقی / ترقیاتی کوٹہ پر کوئی اثر نہیں ہوگا۔

۴. **سنیارٹی کا تعین۔**--- (۱) ملازمین جن کی خدمات کو اس قانون کے تحت مستقل کیا گیا ہے یا اس قانون کے آغاز کے وقت سروس کے حصول کے عمل میں ہیں اُسی سروس یا کیڈر، جو بھی صورت ہو، سے تعلق رکھنے والے تمام ملازمین سے جونیئر ہونگے جو کہ اس قانون کے آغاز کے وقت مستقل بنیاد پر ملازمت میں ہیں اور اُن افراد سے بھی بلالحاظ تاریخِ بھرتی جونیئر ہونگے، اگر کوئی ہو، جو کہ، اس قانون کے آغاز سے قبل کمیشن کے تجویز کی پیروی کرتے ہوئے متعلقہ سروس یا کیڈر میں بھرتی ہونے والے ہوں۔

(۲) ملازمین کے مابین سنیارٹی کا، اس قانون کے تحت جنکی خدمات ایک ہی سروس یا کیڈر مستقل کی گئی ہیں، اسی سروس یا کیڈر میں اُنکے مسلسل انجام دہی کی بنیاد پر تعین کیا جائے۔

بشرطیکہ کہ ایسی صورت میں کہ دو یا زیادہ ملازمین کی مسلسل انجام دہی کی تاریخ ایک ہی ہو، ملازم جو عُمر میں زیادہ ہو کم عُمر والے سے رینک میں سینئر ہوگا۔

۴ا. **دیگر پر مؤثر (Overriding Effect)۔**--- بلالحاظ موجودہ رائج الوقت کسی دوسرے قانون یا قاعدے میں شامل کسی بھی چیز / الفاظ کو اس قانون کی دفعات پر overriding effect اثر ہوگا اور کسی ایسے دیگر قانون یا قاعدے کو اس قانون کے ساتھ تضاد کی حد غیر مؤثر ہونگے۔

۵. **تنسیخ۔**--- شمال مغربی سرحد صوبہ ملازمین (خدمات کی مستقلی) آرڈیننس، ۲۰۰۹ء (این-ڈبلیو۔ ایف۔ پی آرڈیننس نمبر VII، ۲۰۰۹ء) منسوخ کیا جاتا ہے۔